

ACHT PRINCIPES GOVERNANCE CODE CULTUUR

- 1. De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.**
 - De collectie is de basis van het museum en er is veel zorg voor de kwaliteit van de collectie door zorgvuldige registratie en beheer van voorwerpen, passend binnen de collectie.
 - Museum (St.) it Tsiispakhús zorgt als goed huisvader voor de collectie. Verantwoord tentoonstellen en beheer van de collectie, maar ook het onderhoud van het pakhuis.
 - Museum (St.) it Tsiispakhús is gericht op samenwerking met overige culturele organisaties in de gemeente SWF en deelt zijn kennis via tentoonstellingen, rondleidingen, presentaties, lezingen en educatie.
 - Museum (St.) it Tsiispakhús is ook onderdeel van toeristische activiteiten zoals VVV infopunt en een fietsroute. Daarnaast is er ruimte voor familie- en andere bijeenkomsten, vergaderingen en schoolklassen ontvangst.
- 2. De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af ('pas toe óf leg uit').**

Het bestuur van St. it Tsiispakhús is verantwoordelijk voor het naleven van de Governance Code Cultuur en de verankering in de organisatie. Het bestuur houdt toezicht op de naleving van de Governance Code Cultuur en evalueert dit één keer per jaar en maakt dit kenbaar in het jaarverslag en op de website.

- 3. Bestuurders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremgeling, vermijden ongewenste belangenverstremgeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.**

De bestuursleden vermijden elke vorm van ongewenste belangenverstremgeling. Zij maken mogelijke vormen van belangenverstremgeling bespreekbaar binnen de eigen vergaderingen en handelen op de juiste wijze indien aan de orde. Mogelijke belangenverstremgelingen van bestuurders wordt gemeld aan de voorzitter.

- 4. Bestuurder en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.**

St. it Tsiispakhús is statutair een stichting en heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor de dagelijkse aansturing. Binnen het bestuur zijn de functies verdeeld naargelang het aantal taakgebieden.

5. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken binnen de stichting. Met de toepassing van de Governance Code Cultuur als kompas richt het zich bij de vervulling van zijn taak op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting.

6. Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

St. (museum) it Tsiispakhûs kent alleen maar vrijwilligers. De bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen bestuurdersvergoeding. De in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten worden vergoed. Vrijwilligers kunnen zonder risico terecht bij de voorzitter of de vrijwilligerscoördinator van het bestuur voor het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden.

De organisatie van St. it Tsiispakhûs hanteert interne gedragscodes die de principes van de Fair Practice Code omarmen; solidariteit, transparantie, duurzaamheid, diversiteit en vertrouwen en past deze zo optimaal mogelijk in de praktijk toe.

7. Het bestuur voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

Het bestuur van St. it Tsiispakhûs vervult zijn toezicht-, bestuurs-, beleids-, besluit-, uitvoerings- en adviesfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting, geholpen door de Governance Code Cultuur. Het bestuur ziet toe op de algemene gang van zaken in het museum. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor de werving, de benoeming, de selectie van vrijwilligers en het vrijwilligersbeleid.

8. Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

St. it Tsiispakhûs kent een bestuur bestaande uit een zelf te bepalen aantal leden, echter conform de statuten. De zittingsduur van bestuursleden is statutair geregeld.